Rodolfo Jaramillo

Bienestar social en la industria nacional aparte de las obligaciones legales

Analizamos en un artículo publicado en «Los Anales» el mes de Octubre pasado, la situación financiera de 13 Compañías, que con una suma de capitales y reservas de cerca de 800 millones de pesos, distribuían anualmente 115 millones al Fisco por impuesto y contribuciones, 128 millones al trabajo por sueldo, jornales y gratificaciones y sólo 76 millones a sus accionistas por concepto de dividendos. Llegamos a la conclusión que con esta repartición correspondía:

Al Trabajo.....	40%
Al Estado	36%
Al Capital	24%

Decíamos que hasta el momento nuestros Gobiernos, a pesar de ser los socios privilegiados de la industria nacional, no habían cuidado de desarrollar una verdadera política industrial. Decíamos también, que era frecuente hacer cargos a los industriales por utilidades desmedidas y por no cuidar debidamente de la situación de su personal.

En el artículo a que nos referimos, demostrábamos que esos capitales no alcanzan a repartir dividendos de un 10% a sus accionistas, cifra módica si se considera que la mayor parte de ellos fué aportado en moneda de 6 d. o más y que los dividendos actuales corresponden a moneda depreciada de uno y medio d. por pesos.

Queremos ahora insistir en la labor social del mismo grupo de sociedades industriales. La legislación social chilena es considerada en sus múltiples aspectos como una de las más avanzadas del mundo. Creemos que ella ha producido en general, un gran bien a las clases media y obrera del país. Pero, como en gran parte ha sido dictada en forma apresurada y sin experiencia previa, tiene defectos e inconvenientes que la hacen engorrosa por sus constantes modificaciones y, sobre todo, contiene vacíos que nuestros industriales, llamados muchas veces en forma despectiva *capitalistas, han llenado voluntariamente sin que los obligue la ley.*

No han trepidado en hacer para ello, grandes inversiones fijas y en gastar anualmente enormes sumas. Buscan con esto, en forma práctica, producir el bienestar y mejorar la moral y la salud de sus empleados y obreros. A continuación veamos en forma condensada, ya que no nos permite más la extensión de un artículo de prensa, lo que hacen a favor de su personal algunas de las sociedades consideradas, aparte de lo que le obligan las leyes vigentes.

Cemento Melón.—Esta Compañía ha sido una de las primeras en instalar una completa organización de bienestar social, la que le significa actualmente un desembolso anual de un millón quinientos mil pesos.

En educación, fuera de las obligaciones legales, mantiene un profesorado bien seleccionado, pensionados en otros establecimientos educativos y desayuno escolar.

Asimismo, el servicio médico tiene un elegido cuerpo de médicos, dentistas, practicantes y matronas, para la atención del personal de la Compañía y de sus familias.

Respecto a deportes y entretenimientos, ha construído un estadio con espléndidas canchas de juegos para fútbol y otros deportes, tiene banda de músicos, etc., todo a cargo de especialistas pagados por la Compañía.

Mantiene un cuerpo de visitadoras sociales, tiene establecido el salario familiar para los empleados y obreros, gratificación por antigüedad, seguro obrero, etc. Solamente por este capítulo le significa a la Sociedad un gasto anual de $ 1.300,000.

En la actualidad está terminando el primer grupo de 100 casas modelo, de una población de 500 casas. Anexa a esta población se están construyendo escuelas de hombres y mujeres, almacenes, lavanderías, servicios médicos, etc. Por este capítulo, lleva ya invertido $ 2.500,000.

Las inversiones fijas para el bienestar del personal alcanzan hasta la fecha a la apreciable suma de $ 3.447,000.

* * *

Cervecerías Unidas.—Esta Compañía gasta alrededor de un millón de pesos anuales en obras sociales voluntarias.

Mantiene un subsidio familiar, premios de conducta y asistencia, ayuda a clubes deportivos, seguro contra accidentes del trabajo, etc.

Tiene poblaciones obreras en sus fábricas de Calera, Providencia, Osorno y Valdivia y actualmente está construyendo en Limache una población modelo para su personal, que consta de 200 casas con una inversión de tres millones de pesos. Hasta ahora esta Compañía ha invertido $ 3.700,000 en obras de carácter social.

* * *

Cristalerías de Chile.—Desde hace un año esta Compañía ha instalado dentro de su fábrica un restaurante para su personal, donde a precios módicos le sirve comida abundante y nutritiva; a los niños ayudantes se les ha fijado un precio reducido a la mitad, o sea, $ 0.20 por plato, y a la salida de sus clases se les da once gratuitamente.

Mantiene un servicio médico atendido por dos profesionales, consultorio médico y policlínica.

Desde hace tres años está funcionando la cooperativa de consumos para empleados y obreros.

Por medio de sus visitadoras sociales, ayuda a los obreros en sus problemas morales, médicos, jurídicos, escolares, etc., tanto con su experiencia en estos problemas, como económicamente.

Aunque recién esta Compañía comienza estas labores, le significan ya un desembolso anual de $ 100,000 y en inversiones fijas $ 200,000.

Se inician gestiones con la Caja de Seguro Obrero para la compra de terrenos en Lo Valdivieso, que se destinarán a la construcción de casas para los empleados y obreros de la fábrica.

* * *

Manufacturera de papeles y cartones.—Largo sería enumerar las diversas obras sociales voluntarias, que esta Compañía tiene establecidas en beneficio de su personal de empleados y obreros que le significan un desembolso anual superior a un millón 250 mil pesos.

Suscintamente indicaremos que tiene un espléndido servicio social, del que se aprovecha el personal de la Compañía para solucionar sus problemas de carácter económico, higiénico, moral o jurídico; el servicio médico gratuito para el personal y su familia, con instalación de rayos ultravioleta, laboratorios para análisis de sangre y orina, radioscopias, etc.; salario familiar con bonificaciones mensuales hasta de $ 70 para el personal de empleados y para los obreros de $ 40 por mujer legítima y de $ 20 por cada hijo legítimo; mantiene un estadio, cuyo costo fué de $ 500,000, que cuenta con canchas de fútbol, basketball y tennis, pista para atletismo, fosos para saltos y lanzamientos, piscina, ring para box, etc.; para la enseñanza vocacional tiene dos visitadoras sociales encargadas exclusivamente de enseñar costura, corte y confección, tejidos, economía doméstica, etc.; en breve iniciará la construcción de un teatro y club social para la extensión cultural del personal; tiene establecida asignación de casa para el personal que no viva dentro de la población obrera, construída ésta con un costo de $ 4.300,000, la que cuenta con 243 casas para familias y 80 piezas para operarios, con cánones muy módicos que se devuelven a fines de año a los operarios que conservan en mejor estado su casa y da premios consistentes en muebles y menaje.

* * *

Nacional de sacos.—Esta Sociedad recién inicia su obra social, estableciendo restaurante para sus obreros y atención de ellos en sus asuntos privados por intermedio de una visitadora social. Hasta ahora tiene un gasto anual que alcanza a $ 11,700 y en inversiones fijas $ 60,000.

* * *

Carbonífera e Industrial de Lota.—Posiblemente la Compañía que tiene un servicio de bienestar mejor organizado, más amplio y que obedece a un plan más completo es la Compañía del rubro.

Desde la contratación de empleados y obreros, en la que intervienen su departamento de sanidad para evitar contagios al resto del personal; la casa habitación, que proporciona una vivienda higiénica al obrero y de las cuales hay 2,500 casas y departamentos; la alimentación, para lo cual ha establecido economatos que ex-

penden los artículos de primera necesidad a precio de costo, con rebajas de 12 a 15% sobre los precios corrientes; el restaurante modelo, que enseña a cocinar en forma nutritiva y sana; los locales sociales para reuniones deportivas, de entretenimientos, de socorros mutuos y de instrucción; la entrega de media tonelada mensual de combustibles, gratuitamente, a cada familia de obreros y de una tonelada a las de empleados; el servicio de visitadoras sociales que recorren constantemente las habitaciones sobre asuntos de higiene, economía doméstica, constitución legal de la familia, etc.; el servicio médico que atiende y da medicina gratuitamente al personal y sus familias; el fomento de los deportes, para lo cual ha construído estadios, salas de billar, etc.; el servicio de instrucción con tres escuelas de la Compañía donde se educan 1,000 niños y una escuela de adultos para los operarios del establecimiento, y, por fin, toda una organización para prevenir los accidentes del trabajo.

En todo esto la Compañía gasta una suma de $ 4.676,922 anuales y ha hecho inversiones fijas por once millones de pesos aproximadamente.

* * *

Paños Bellavista (Tomé).—Gran interés ha demostrado esta Compañía en aumentar cada vez sus obras sociales voluntarias, que hasta ahora le representa un gasto de $ 644,000 anuales.

Proporciona gratuitamente a sus obreros y empleados 170 casas y ayuda económicamente a los obreros que no disponen de vivienda en la población de la Compañía; tiene establecido el salario familiar, seguro de vida y pensiones de vejez; servicio médico y religioso; pulperías y canchas para deportes; y, finalmente, proporciona gratuitamente a su personal ropa de trabajo y otorga a sus obreros una vez al año un subsidio especial de $ 150 para adquirir paños con un descuento de 25%. Ha realizado hasta ahora inversiones fijas que alcanzan a dos y medio millones de pesos.

* * *

Paños Concepción.—Alrededor de $ 150,000 anuales gasta esta Compañía en diversas obras sociales no exigidas por la ley.

Es interesante mencionar el salario familiar, obsequios de cortes de géneros, enfermerías, economatos, deportes, etc.

* * *

Refinería de azúcar de Viña del Mar.—Esta Compañía, que tiene una dotación de 2,160 obreros, hace un fuerte desembolso a fin de mantener a su numeroso personal en un elevado standard de vida. Bastará solamente detallar las principales partidas para darse cuenta de la voluntaria acción social que desarrolla:

Servicio médico y visitación social	$	375,000
Poblaciones		300,000
Deportes, teatro, etc		110,000
Asignación familiar (en víveres)		670,000
Subvenciones, donaciones y varios		310,000
TOTAL	$	1.765,000

En inversiones fijas de bienestar social, lleva gastado hasta la fecha $ 5.744,000.

* * *

Loza de Penco.—También esta Sociedad desarrolla una eficiente labor social, preocupándose especialmente de combatir el alcoholismo entre sus obreros, de la organización legal de las familias de éstos, de mantenerles servicio médico, hogar social, teatro, etc., para cuyas obras ha invertido $ 770,000.

Resumimos en el cuadro a continuación, los datos sobre gastos anuales e inversiones fijas que en materia de Bienestar Social y aparte de toda obligación legal, han hecho las diez compañías que analizamos:

Sociedades	*Inversiones fijas hasta 30-XI-37*	*Gasto anual*	*% sobre sueldos y jornales*
Cemento Melón	$ 3.447,301	$ 1.500,000	18%
Cervecerías Unidas	3.700,000	1.000,000	11%
Cristalerías de Chile	200,000	100,000	3%
Loza de Penco	770,000	(2)	(2)
Manuf. de Papeles y Cartones	4.800,000	1.250,000	11%
Minera e Industrial de Lota	11.000,000 (1)	4.677,000	12%
Nacional de Sacos	60,000	12,000	1%
Paños de Bellavista	2.500,000	644,000	20%
Paños de Concepción	....	157,000	8%
Ref. de Azúcar de Viña	5.744,000	1.765,000	20%

Las industrias nacionales nominadas en el esquema anterior, han realizado hasta ahora inversiones fijas en obras sociales que la ley no les exige, que ascienden a más de 30 millones de pesos, que en término medio corresponden a más de un 4% sobre sus capitales y reservas. Complementariamente a estas obras, las estimulan con un gasto anual de más de once millones de pesos, que representan en

(1) Aproximadamente; (2) No hay datos.

promedio más de un 11% sobre los sueldos y jornales pagados por esas mismas Compañías.

Se deduce de lo anterior, la evidencia de un esfuerzo material de importancia y, sobre todo, un gran espíritu social.

En suma, la industria nacional está sujeta a leyes sociales onerosas, gasta voluntariamente ingentes sumas, aparte de las obligaciones legales en el bienestar de su personal y es la que paga mejores jornales en el país.

Esto que, examinado con espíritu simplista, pudiera parecer un beneficio para la economía nacional, encierra, sin embargo, un peligro próximo y evidente.

En efecto, hay países que tienen pocas leyes sociales, que pagan jornales bajos a sus obreros y que, por medio de ayuda directa o indirecta, están haciendo el «dumping» a nuestras industrias, sin dejar en Chile otra cosa que los derechos de aduana y pequeñas comisiones y diferencias.

Ante esta situación, el Fisco que es el socio privilegiado de nuestra industria, ya que más del 15% de sus entradas presupuestarias dependen de la industria chilena, está en el deber de iniciar una política decidida en favor de dicha industria. Lo exige así el mantenimiento de la economía nacional, el bienestar de nuestros trabajadores, la necesidad de darles mayor capacidad adquisitiva y, en parte muy principal, la protección de sus propias entradas presupuestarias.

No se puede, a la vez, encarecer la producción con salarios altos y leyes sociales elevadas y dar puerta libre a la internación de mercaderías importadas.

En nuestro próximo artículo sobre el «dumping», estudiaremos más en detalle los aspectos que ofrece este tema.